



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1  
PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 193] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 10, 1992/अश्विन 18, 1914  
No. 193] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 10, 1992/ASVINA 18, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय  
(स्वास्थ्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1992

नियम

सं. ए. 12034/15/92-सी०एच० एम० 1—मंत्रालयों/  
संबंधित विभागों और दिल्ली नगर निगम की सहमति से  
निम्नलिखित सेवाओं/पदों में रिक्तियों को भरने के उद्देश्य  
से संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 1993 में आयोजित की जाने  
वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा सम्मिलित चिकित्सा सेवा  
परीक्षा के नियम सामान्य सूचना के लिए प्रकाशित किये जाते  
हैं।

- (i) रेलवे में सहायक मंडल चिकित्सा अधिकारी।
- (ii) भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान स्वास्थ्य सेवा में  
कनिष्ठ चेतनमान पद।

(iii) केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवाओं में कनिष्ठ चेतनमान पद।

(iv) दिल्ली नगर निगम में चिकित्सा अधिकारी।

1. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा यह परीक्षा परिशिष्ट 1  
में निर्धारित किये गये नियमों के अनुसार आयोजित की  
जाएगी।

परीक्षा की तारीख (तारीखें) और स्थान आयोग द्वारा  
नियत किये जाएंगे।

2. उम्मीदवार उपर्युक्त सेवाओं/पदों में से किसी एक  
अथवा एक से अधिक में भाग ले सकते हैं। जो उम्मीदवार  
परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम के आधार पर अर्हता  
प्राप्त कर लेंगे उन्हें अपने विस्तृत आवेदन प्रपत्र में उन  
सेवाओं/पदों को स्पष्ट रूप से निर्दिष्ट करना होगा जिनके लिये  
वे वरीयता क्रम में विचार करने के इच्छुक हों। उम्मीदवारों  
को सलाह दी जाती है कि वे जितनी वरीयता चाहें दे सकते  
हैं जिससे कि नियुक्ति करते समय उनकी वरीयता पर उनके  
रैंक के अनुसार उचित विचार किया जा सके।

विशेष ध्यान दें (1) रेलवे में सहायक मंडल चिकित्सा अधिकारी के पद के इच्छुक उम्मीदवारों को भी अपने विस्तृत आवेदन प्रपत्र में रेलवे के अधिकतम पाँच जोन का विकल्प वरीयता क्रम में देना होगा। विभिन्न रेलवे जोनों में उनका आवंटन करने समय इन वरीयताओं को ध्यान में रखा जाएगा लेकिन उसका यह अर्थ नहीं है कि उम्मीदवार को केवल इन रेलवे जोनों में से केवल एक ही आवंटित किया जायेगा। चूँकि यह सेवा सारे देश के लिये है इसलिए उम्मीदवार को भारतीय रेल के किसी भी जोन में स्थानान्तरित किया जा सकता है।

विशेष ध्यान दें (ii) उम्मीदवार द्वारा अपने विस्तृत आवेदन प्रपत्र में पहले से दी गई वरीयताओं को बढ़ाने/बदलने के किसी भी अनुरोध को आयोग द्वारा स्वीकार नहीं किया जाएगा।

3. परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में विनिर्दिष्ट की जायेगी। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए सरकार द्वारा नियत की गई रिक्तियों के अनुसार आरक्षण किया जायेगा।

4. पात्रता की शर्तें:

(क) राष्ट्रीयता

उम्मीदवार को या तो :—

- (1) भारत का नागरिक होना चाहिये, या
- (2) नेपाल की प्रजा, या
- (3) भूटान की प्रजा, या
- (4) ऐसा तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थाई रूप से रहने की इच्छा से पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत आ गया हो, या
- (5) कोई भारत मूल का व्यक्ति जो भारत में अस्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका और कीनिया, उगांडा, तथा संयुक्त गणराज्य तंजानिया, (भूतपूर्व तंजानिका और जंजीवार) के पूर्वी अफ्रीका के देशों से या जाम्बिया, मलावी, जेरे और इथोपिया और बियतनाम से आया हो:

परन्तु (2), (3), (4) और (5) वर्गों के अन्तर्गत आने वाले उम्मीदवार के पास भारत सरकार द्वारा जारी किया गया पात्रता (एलिजीबिलिटी) प्रमाणपत्र होना चाहिए। परीक्षा में ऐसे उम्मीदवार को भी जिसके लिए पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है परन्तु उसे नियुक्ति प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा आवश्यक प्रमाणपत्र दिये जाने पर ही दिया जाएगा।

5. (क) आयुसीमा: इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार की आयु पहली जनवरी, 1993 तक 30 वर्ष से अधिक

नहीं होनी चाहिए अर्थात् उम्मीदवार का जन्म 2 जनवरी, 1963 के पहले का नहीं होना चाहिए:

(ख) ऊपरी आयु सीमा में निम्न प्रकार छूट प्राप्त है :—

- (i) यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक पाँच वर्ष तक,
- (ii) यदि उम्मीदवार अक्टूबर, 1964 के भारत श्रीलंका करार के अधीन 1 नवम्बर, 1964 को या उसके बाद श्रीलंका से वस्तुतः प्रत्यावर्तित होकर भारत में आया हुआ या आने वाला मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक तीन वर्ष तक,
- (iii) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का हो और साथ ही अक्टूबर, 1964 के भारत श्रीलंका करार को अधीन 1 नवम्बर, 1964 को या उसके बाद श्रीलंका से वस्तुतः प्रत्यावर्तित होकर भारत में आया हुआ या आने वाला मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, तो अधिक से अधिक आठ वर्ष तक;
- (iv) यदि उम्मीदवार कुवैत या इराक से वस्तुतः प्रत्यावर्तित भारत मूलक व्यक्ति हो जो इन देशों में से किसी देश से 15 मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले भारत प्रव्रजन कर चुका हो तो अधिक से अधिक तीन वर्ष;
- (v) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और कुवैत या इराक से वस्तुतः प्रत्यावर्तित भारत मूलक व्यक्ति हो जो इन देशों में से किसी देश से 15 मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले प्रव्रजन कर चुका हो तो अधिक से अधिक आठ वर्ष;
- (vi) रक्षा सेवाओं के उन कर्मचारियों के मामले में अधिक से अधिक तीन वर्ष तक जो किसी विदेशी देश के साथ संघर्ष के अथवा अशांतिप्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्यवाही के दौरान विकलांग हुए तथा उसके परिणामस्वरूप निर्मुक्त हुए,
- (vii) रक्षा सेवाओं के उन कर्मचारियों के मामले में अधिक से अधिक आठ वर्ष तक जो किसी विदेशी देश के साथ संघर्ष में अथवा अशांतिप्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्यवाही के दौरान विकलांग हुए तथा उसके परिणामस्वरूप निर्मुक्त हुए हों और जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हैं,
- (viii) जिन भूतपूर्व सैनिकों (कमीशन प्राप्त अधिकारियों और आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों सहित) ने पहली जनवरी, 1993 को कम से कम 5 वर्ष की सैनिक सेवा की है और जो

कदाचार या अक्षमता के आधार पर बर्खास्त या सैनिक सेवा से हट्ट शारीरिक अपंगता या अक्षमता के कारण कार्य मुक्त न होकर, अन्य कारणों से कार्यकाल के समापन पर कार्यमुक्त हुए हैं। (इनमें वे भी सम्मिलित हैं जिनका कार्यकाल पहली जनवरी, 1993 से एक वर्ष के अंदर पूरा होना है) उनके मामले में अधिक से अधिक 5 वर्ष तक,

(ix) जिन भूतपूर्व सैनिकों (कमीशन प्राप्त अधिकारियों और आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों सहित) ने पहली जनवरी, 1993 को कम से कम पांच वर्ष की सैनिक सेवा की है और जो कदाचार या अक्षमता के आधार पर बर्खास्त या सैनिक सेवा से हट्ट शारीरिक अपंगता या अक्षमता के कारण कार्य मुक्त न होकर अन्य कारणों से कार्यकाल के समाधान पर कार्यमुक्त हुए हैं। (इनमें वे भी सम्मिलित हैं जिनका कार्यकाल पहली जनवरी, 1993 से एक वर्ष के अंदर पूरा होना है) तथा जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हैं उनके मामले में अधिक से अधिक दस वर्ष तक,

(X) आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में अधिकतम 5 वर्ष जिन्होंने सैनिक सेवा के 5 वर्ष की सेवा की प्रारंभिक अवधि पहली जनवरी, 1993 तक पूरी कर ली है और जिनका कार्यकाल 5 वर्ष से आगे बढ़ाया गया है तथा जिसके मामले में रक्षा मंत्रालय को एक प्रमाण-पत्र जारी करना होगा कि वे सिविल रोजगार के लिए आवेदन कर सकते हैं और चयन हो जाने पर नियुक्ति प्रस्ताव प्राप्त होने की तारीख से तीन माह के नोटिस पर उन्हें कार्यभार से मुक्त किया जायेगा,

(Xi) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के ऐसे आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में अधिकतम 10 वर्ष जिन्होंने सैनिक सेवा के 5 वर्ष की सेवा की प्रारंभिक अवधि पहली जनवरी, 1993 तक पूरी कर ली है और जिनका कार्यकाल 5 वर्ष से आगे बढ़ाया गया है तथा जिनके मामले में रक्षा मंत्रालय को एक प्रमाण-पत्र जारी करना होता है कि सिविल रोजगार के लिए आवेदन कर सकते हैं और चयन हो जाने पर नियुक्ति प्रस्ताव प्राप्त होने की तारीख से तीन माह के नोटिस पर उन्हें कार्यभार से मुक्त किया जाएगा,

(Xii) रेलवे के कुछ तदर्थ डाक्टरों द्वारा दायर की गई रिट याचिकाओं (1986 की रिट याचिका सं.

845 के साथ और 1986 की ही रिट याचिका सं० 1165, 1328, 1619, 1735, 1275, 1457, 1087, 1034, 1263, 1294, 1327, 1349, 1370, 1353, 1400, 1451, 1504, 1564, 1650 तथा 1609 के साथ और 1987 की रिट याचिका सं० 370, 298 और 73 के साथ तथा 1987 की रिट याचिका सं० 822, 875, 180 और 200 के साथ) के बारे में उच्चतम न्यायालय के दिनांक 24-9-87 के आदेशों को ध्यान में रखते हुए रेल मंत्रालय में 1-10-1984 के बाद तदर्थ आधार पर नियुक्त डाक्टरों की आयु में रेलवे में तदर्थ डाक्टरों के रूप में उनके द्वारा की गई सेवा की समयावधि तक ही छूट दी जाएगी। इस उपबंध के अन्तर्गत ऊपरी आयु सीमा में छूट का दावा करने वाले तदर्थ डाक्टरों को परीक्षा में प्रवेश के लिए अपने आवेदन-पत्र रेल मंत्रालय के माध्यम से प्रस्तुत करने चाहिये। रेल मंत्रालय यह प्रमाणित करेगा कि आवेदन उच्चतम न्यायालय के आदेशों के अनुसार प्रस्तुत किये गये।

टिप्पणी 1 :—भूतपूर्व सैनिक शब्द उन व्यक्तियों पर लागू होगा जिन्होंने समय-समय पर यथासंशोधित भूतपूर्व सैनिक (सिविल सेवा और पद में पुनः रोजगार नियम, 1979 के अधीन भूतपूर्व सैनिक के रूप में परिभाषित किया जाता है)।

टिप्पणी 2 :—नियम 5(ख) (ii) से (Xi) के अन्तर्गत आने वाले वे उम्मीदवार जो कि अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति के नहीं हैं और यदि वे पहले से ही आयु-सीमा में छूट प्राप्त करते हुए सिविल क्षेत्र में कोई सरकारी नौकरी कर रहे हैं, वे आयु सीमा में छूट के हकदार नहीं हैं।

(उपर्युक्त व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु सीमा में किसी भी स्थिति में छूट नहीं दी जायेगी)।

6. परीक्षा में प्रवेश के लिए उम्मीदवार फाइनल एम० बी०, बी० एस० परीक्षा के लिखित तथा प्रायोगिक भागों में उत्तीर्ण हो।

टिप्पणी 1 :—वह उम्मीदवार भी आवेदन कर सकता है जिसने फाइनल एम० बी० बी० एस० परीक्षा दे ली है या जिसने अभी देनी है। यदि ऐसे उम्मीदवार अन्यथा पात्र हुए तो उन्हें उक्त परीक्षा में प्रवेश दे दिया जाएगा परन्तु उनका प्रवेश अनन्तिम रहेगा तथा फाइनल एम० बी० बी० एस० परीक्षा के लिखित तथा प्रायोगिक भागों को उत्तीर्ण करने का प्रमाण प्रस्तुत न करने की स्थिति में रद्द कर दिया जाएगा। उक्त प्रमाण विस्तृत आवेदन-

पत्र के, जो उक्त परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम के आधार पर अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों द्वारा आयोग को प्रस्तुत करने पड़ेंगे, साथ प्रस्तुत किया जायेगा।

टिप्पणी 2 :—उक्त परीक्षा में प्रवेश के लिए वह भी शैक्षिक रूप से पात्र हैं जिसे अभी भी अनिवार्य रोटेटिंग इन्टर्नशिप पूरी करनी है, किन्तु चयन हो जाने पर उन्हें अनिवार्य रोटेटिंग इन्टर्नशिप पूरी करने के बाद ही नियुक्त किया जायेगा।

7. उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में निर्धारित शुल्क अवश्य देना होगा।

8. सभी उम्मीदवारों को, चाहे वे पहले सरकारी नौकरी में हो या सरकारी औद्योगिक उपक्रमों में हों या इसी प्रकार के अन्य संगठनों में हों या गैर सरकारी संस्थाओं में नियुक्त हों, अपने आवेदन-पत्र आयोग को सीधे भेजने चाहिए। अगर किसी उम्मीदवार ने अपना आवेदन-पत्र अपने नियोक्ता के द्वारा भेजा हो और वह संघ लोक सेवा आयोग में देर से पहुंचा हो तो आवेदन पत्र पर विचार नहीं किया जाएगा, भले ही वह नियोक्ता को आखिरी तारीख के पहले प्रस्तुत किया गया हो। जो व्यक्ति पहले से सरकारी नौकरी में, स्थाई या अस्थायी हैसियत से काम कर रहे हों, या किसी काम के लिये विशिष्ट रूप में नियुक्त कर्मचारी हो, जिसमें आकस्मिक या दैनिक ढर पर नियुक्त व्यक्ति शामिल नहीं है या जो लोक-उद्यमों में सेवारत है, उनको यह परिवर्चन (अपडेटिंग) प्रस्तुत करना होगा कि उन्होंने लिखित रूप से अपने कार्यालय/विभाग के अध्यक्ष को सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिये आवेदन दिया है।

उम्मीदवार को ध्यान रखना चाहिए कि यदि आयोग को उनके नियोक्ता से उनके उक्त परीक्षा के लिये आवेदन करने से परीक्षा में बैठने सम्बन्धी अनुमति रोकते हुए कोई पत्र मिलता है तो उनका आवेदन-पत्र अस्वीकृत कर दिया जायेगा। उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जायेगी।

9. परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

10. किसी भी उम्मीदवार को आयोग द्वारा जारी किए गए प्रवेश प्रमाण-पत्र के बिना परीक्षा में नहीं बैठने दिया जाएगा।

11. जो उम्मीदवार निम्नांकित कदाचार का दोषी है या आयोग द्वारा दोषी घोषित हो चुका है :—

- (1) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करना या
- (2) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होना या

(3) अपने स्थान पर किसी दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत करना

(4) जाली प्रलेखों या फेर बदल किये गये प्रलेख प्रस्तुत करना, या

(5) अशुद्ध या असत्य वक्तव्य देना या महत्वपूर्ण सूचना छिपा कर रखना, या

(6) उक्त परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में कोई अनियमित या अनुसूचित साधन अपनाना, या।

(7) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाना, या

(8) उत्तर पुस्तिका (ओं) पर असंगत बातें लिखना जो अश्लील भाषा या अभद्र आशय की हों, या

(9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार करना, या

(10) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो, या

(11) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रेषित प्रवेश प्रमाण-पत्र के साथ जारी किसी अनुदेश का उल्लंघन किया हो।

(12) ऊपर खंडों में उल्लिखित सभी या किसी भी कार्य को करने का प्रयास हो या करने के लिए किसी को उकसाया हो तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकता है और साथ ही :—

(क) वह जिस परीक्षा का उम्मीदवार है उसके लिये आयोग द्वारा, वह आयोज्य ठहराया जा सकता है और/या

(ख) (1) आयोग द्वारा उनको किसी भी परीक्षा या चयन के लिए ;

(2) केन्द्र सरकार द्वारा, उनके अधीन किसी नियुक्ति के लिए ;

(ग) स्थायी रूप से या कुछ अवधि के लिए अपवर्जित किया जा सकता है ; और

अगर वह पहले से सरकारी नौकरी में हो तो उचित नियमावली के अनुसार अनुशासनिक कार्रवाई का पात्र होगा।

किन्तु शर्त यह है कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जायेगी जब तक :—

- (1) उम्मीदवार इस संबंध में जो लिखित अभ्यावेदन देना चाहे उसे प्रस्तुत करने का अवसर उसको न दिया गया हो, और

(2) उम्मीदवार द्वारा, अनुमत समय में यदि कोई अभ्यावेदन प्रस्तुत किया गया है, तो उस पर विचार न कर लिया गया हो।

12. जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा, अपनी विषया में निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त कर लेते हैं, उन्हें आयोग द्वारा व्यक्तित्व परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिये बुलाया जाएगा।

किन्तु शर्त यह है कि यदि आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन जातियों के पर्याप्त उम्मीदवार सामान्य स्तर के आधार पर व्यक्तित्व परीक्षण के हेतु साक्षात्कार के लिए नहीं बुलाए जा सकते हैं तो आयोग अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए सामान्य स्तर में छूट देकर व्यक्तित्व परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिए बुला सकता है।

13. (1) साक्षात्कार के बाद आयोग प्रत्येक उम्मीदवार द्वारा लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार में अंतिम रूप में प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता क्रम से उम्मीदवारों की सूची बनाएगा और उसी क्रम में उन उम्मीदवारों में से जिन्हें आयोग योग्य समझेगा उनकी उन आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अनुशंसा करेगा जिन्हें इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरा जाना है।

(2) आयोग द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक, स्तर में छूट देकर सिफारिश की जा सकेगी किन्तु शर्त यह है कि ये उम्मीदवार सेवा/पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों।

परन्तु अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के जिन उम्मीदवारों की इस उपनियम में वर्णित स्तर में छूट दिए बिना अनुशंसा की जाती है उनका समायोजन अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों में से नहीं किया जाएगा।

14. परीक्षा में बैठे उम्मीदवारों को वैयक्तिक रूप से उनका परीक्षा परिणाम किस प्रकार और किस रूप में सूचित किया जाए उसका निर्णय आयोग स्वयं अपने विवेक से करेगा और परीक्षा परिणाम के संबंध में आयोग उनके साथ कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

15. इन नियमों में दिए गए अन्य उपबंधों के अधीन सफल उम्मीदवारों को आयोग द्वारा उनके योग्यता क्रम के तथा विभिन्न पदों के लिये उनके द्वारा दी गई वरीयताओं के आधार पर नियुक्ति हेतु विचार किया जायेगा।

16. इस नोटिस में उल्लिखित अन्य उपबंधों में अध्याधीन सफलता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की नियुक्ति पर आयोग द्वारा उनकी योग्यता के क्रम से तैयार की गई सूची और उनके

द्वारा अपने आवेदन-पत्रों में विभिन्न पदों के लिए बताई गई वरीयता के आधार पर विचार किया जायेगा।

17. परीक्षा में सफल होने मात्र से नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता तब तक आवश्यक पूछ-ताछ के बाद सरकार इस बात से संतुष्ट न हो कि उम्मीदवार अपने चरित्र और पूर्ववृत्त के आधार पर उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए संस्था उपयुक्त है। उम्मीदवार की नियुक्ति के लिए यह भी एक शर्त होगी कि उसके अनिवार्य रोटेटिंग इन्टरशिप सफलतापूर्वक पूरी कर लेने के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी संतुष्ट हो।

18. उम्मीदवार को मन और शरीर से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें ऐसी कोई भी शारीरिक कमी नहीं होनी चाहिये, जो उक्त सेवा के अधिकारी के रूप में कार्य करने में बाधक सिद्ध हो सके। सरकार या नियोक्ता प्राधिकारी जैसी भी स्थिति हो द्वारा निर्धारित इस प्रकार की शारीरिक परीक्षा में जो उम्मीदवार इन अपेक्षाओं की पूर्ति नहीं कर पाता है, उसकी नियुक्ति नहीं होगी।

आयोग द्वारा व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों को चिकित्सा परीक्षा करानी होगी, उम्मीदवारों को चिकित्सा परीक्षा के लिए मेडिकल बोर्ड को कोई शुल्क नहीं देना होगा।

19. कोई भी व्यक्ति :—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ वैवाहिक सम्बन्ध बना लेता है या इस सम्बन्ध में करार कर लेता है जिसका कोई पति या पत्नी जीवित है, या

(ख) पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से वैवाहिक संबंध बना लेता है या इस संबंध में कोई करार कर लेता है।

इस सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि इस प्रकार का विवाह उस व्यक्ति और विवाह से संबद्ध दूसरे व्यक्ति पर लागू वैयक्तिक कानून के अनुसार स्वीकार्य है और ऐसा करने के और भी आधार मौजूद हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

20. इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों में भर्ती की जानी है उनका संक्षिप्त विवरण परिशिष्ट-II में दिया गया है।



## परिशिष्ट I

1. परीक्षा की योजना: इस परीक्षा में निम्नलिखित का समावेश होगा:—

- (क) लिखित परीक्षा: उम्मीदवार दो-दो घंटे की अवधि के निम्नलिखित दो प्रश्न-पत्रों में, परीक्षा देगा। ये प्रत्येक अधिकतम 200 अंकों के होंगे। दोनों प्रश्न-पत्रों में ऐसे प्रश्न होंगे, जिसमें विभिन्न विषयों के अंकों का प्रतिशत निम्न प्रकार होगा:—

अंकों का  
प्रतिशत

(1)	(2)
-----	-----

प्रश्न-पत्र 1 कोड सं० (1)

- (1) सामान्य आयुर्विज्ञान जिसमें हृदय रोग विज्ञान, तांत्रिक विज्ञान, त्वचारोग विज्ञान और मनोरोग विज्ञान सम्मिलित है। 60 प्रतिशत
- (2) शल्य विज्ञान जिसमें कण, नासिका, कण्ठ नेत्र विज्ञान, अभिघात विज्ञान और विकलांग विज्ञान सम्मिलित हैं। 40 प्रतिशत

प्रश्न-पत्र 2 कोड सं० (2)

- (1) शिशु रोग विज्ञान
- (2) स्त्री रोग विज्ञान तथा प्रसूति विज्ञान 40 प्रतिशत
- (3) निरोधक सामाजिक तथा सामुदायिक आयुर्विज्ञान 40 प्रतिशत
- (ख) लिखित परीक्षा में ग्रहता प्राप्त उम्मीदवारों की व्यक्तित्व परीक्षा 200 अंक

2. दोनों प्रश्न पत्रों में परीक्षा पूर्णतया वस्तुपरक प्रकार (बहुविकल्प प्रकार के उत्तर) की होगी। प्रश्न-पत्र (परीक्षण पुस्तिकाएँ) केवल अंग्रेजी में ही तैयार किए जाएंगे।

3. उम्मीदवारों को पेपरों पर अपने ही हाथ से लिखना चाहिए। किसी भी परिस्थिति में उनके लिए उत्तर लिखने के लिए किसी अन्य व्यक्ति की सहायता देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

4. आयोग अपने विवेक से परीक्षा के लिए ग्रहक अंक नियत कर सकता है।

5. उम्मीदवारों को वस्तुपरक प्रश्न-पत्रों (परीक्षण पुस्तिकाओं) का उत्तर देने के लिए कैलकुलेटरों के प्रयोग की अनुमति नहीं है, अतः उन्हें कैलकुलेटर परीक्षा भवन के अंदर नहीं लाना चाहिए।

6. व्यक्तित्व परीक्षण के लिए होने वाला समझात्कार लिखित परीक्षा के अनुपूरक के रूप में होगा जिसका उद्देश्य

उम्मीदवारों के अध्ययन के विशिष्ट क्षेत्र में, उनकी सामान्य जानकारी और क्षमता की परीक्षा करना होता है और साथ-साथ जैसा किसी व्यक्तित्व परीक्षण में होता है उम्मीदवारों की बौद्धिक जिज्ञासा समीक्षात्मक सूझ-बूझ की शक्ति, संतुलित विवेचन-शीलता, मानसिक जागरूकता, सामाजिक सामंजस्य की क्षमता, चारित्रिक मत्पनिष्ठा, स्वतः प्रेरणा और नेतृत्व की योग्यता का भी मूल्यांकन किया जाता है।

## परिशिष्ट II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं में भर्ती की जा रही है, उनके संक्षिप्त विवरण नीचे दिए गए हैं:—

1. रेलवे में सहायक प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी

(क) पद ग्रुप “क” में है। पद का वेतनमान रु० 2200-75-2800-द०रो०-100-4000 है। इसके अलावा समय-समय पर प्रवर्तित आदेशों के अनुसार प्रतिबंधित, प्रैक्टिश निषेध भत्ते भी होंगे। फिलहाल ये वरें चालू हैं:—

वेतनमान	प्री०नि०भ०
रु० 3000 से कम	रु० 600/-प्र०भ०
रु० 3000 से 3699	रु० 800/-प्र०भ०
रु० 3700 और अधिक	रु० 900/-प्र०भ०

निजी प्रैक्टिस को प्रतिबंधित या निषिद्ध करते हुए समय-समय पर रेलवे मंत्रालय या अन्य प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए आदेशों का पालन करने के लिए उम्मीदवार बाध्य होगा। जो उम्मीदवार सरकारी नौकरी में हों उनको उपयुक्त वेतनमान ही नियमानुसार प्रारम्भिक वेतन दिया जाएगा। दूसरे लोगों को उपर्युक्त वेतनमान का न्यूनतम वेतन दिया जाएगा।

(ख) उम्मीदवार को दो वर्षों की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा जिसे सरकार द्वारा आवश्यक समझे जाने पर आगे और बढ़ाया जा सकता है। परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरा होने पर उम्मीदवार भारतीय रेल चिकित्सा सेवा के कनिष्ठ वेतनमान में पुष्टि हेतु पात्र हो जाएंगे।

(ग) परिवीक्षा की अवधि के दौरान परिवीक्षाधीन अधिकारियों की नियुक्ति भारतीय रेल स्थापना कोड, खंड-1 के नियम 301(3) की शर्तों के अनुसार दोनों पक्षों में से किसी भी पक्ष की ओर से एक महीने का लिखित नोटिस देकर समाप्त की जा सकती है। किन्तु इस प्रकार के नोटिस की आवश्यकता संविधान के अनुच्छेद 311 के खंड (2) के उपबंधों के अनुसार अनुशासनिक कार्रवाई के कारण

सेवा से वर्तमानगी या सेवा से हटाए जाने का मानसिक अथवा शारीरिक अशक्तता के कारण की जाने वाली अनिवार्य सेवा निवृत्ति के मामलों में नहीं होगी।

(घ) उम्मीदवार को रेल मंत्रालय द्वारा निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा और सभी विभागीय परीक्षाओं में उत्तीर्ण होना पड़ेगा।

(ङ) उम्मीदवार रेलवे पेंशन नियमों से नियंत्रित होगा और राज्य रेलवे भविष्य निधि (गैर-अंशदायी) के समय-समय पर लागू नियमों के अधीन उस निधि का सदस्य होगा।

(च) उम्मीदवार को परिवीक्षा की अवधि के दौरान अनुमोदित स्तर की हिन्दी की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, और यदि वह परीक्षा पास नहीं करता है तो उनकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं।

(छ) उम्मीदवार समय-समय पर प्रवर्तित नियमों के अनुसार सारणी निःशुल्क रेलवे पास और विशेष टिकट आदेशों का अधिकारी होगा।

(ज) उम्मीदवार को उसकी नियुक्ति के बाद दो माल के अंदर हिन्दी परीक्षा में उत्तीर्ण होना पड़ेगा।

(झ) नियमानुसार, उपर्युक्त पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को अपेक्षित होने पर किसी रक्षा सेवा में भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए काम करना पड़ सकता है जिसमें किसी प्रशिक्षण पर अतीत अवधि शामिल है।

परन्तु उस व्यक्ति को

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ख) सामान्यतः 45 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(अ) संगणनीय सेवा—जो व्यक्ति इन नियमों के अधीन उन पदों पर नियुक्त होते हैं जिन पर भारतीय रेलवे स्थापना संहिता के नियम 2423 क [के०मे०नि० 404(ख)] में निर्धारित शर्तें लागू होती हैं, वे उस नियम में निहित उपबंधों के लाभ के पात्र होंगे।

(ट) जो बातें ऊपर विनिर्दिष्ट रूप से कही गई हैं, उनमें और अन्य मामलों में उम्मीदवार भारतीय रेलवे स्थापना संहिता और समय-समय पर परिशोधन/परिवर्तित नियमों के अधीन कार्य करेगा।

(ठ) प्रारम्भ में उम्मीदवार को पाश्चात्य स्टेशनों के रेलवे स्वास्थ्य केन्द्रीय औपचारिक में नियुक्त किया जाएगा। सहायक प्रभागीय चिकित्सा अधिकारियों को किसी भी रेलवे में स्थानान्तरित किया जा सकता है।

(ड) उच्चतर ग्रेडों में वेतनमान और भत्तों सहित पदोन्नति के अवसर।

(1) ऐसे सहायक प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने उच्च ग्रेड में नियमित नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा कर ली है, प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी (वरिष्ठ वेतनमान) के पदों पर पदोन्नति के पात्र है। इन पदों का वेतनमान रु० 3000-4500 है। जिसके साथ प्रैक्टिस निषेध भत्ता जैसा ऊपर (क) में दिया गया है।

(2) ऐसे प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में नियमित नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा कर ली है। चिकित्सा अधीक्षकों के पदों पर पदोन्नति के पात्र हैं। इन पदों का वेतनमान रु० 3700-5000 है तथा साथ में रु० 900/- प्र०मा० प्रैक्टिस निषेध भत्ता ग्राह्य है।

(3) जैसा कि समय-समय पर विहित किया जाता है रु० 3700-5000 के ग्रेड में सेवा वर्षों की संख्या के आधार पर चिकित्सा अधीक्षक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं। इस पद का वेतनमान रु० 5900-6700 है तथा साथ में रु० 900/- प्र०मा० प्रैक्टिस निषेध भत्ता ग्राह्य है।

(ड) कर्तव्य और दायित्व :—

सहायक प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी :—

(1) वह प्रतिदिन और आवश्यक होने पर भीतरी वार्डों और बाहरी चिकित्सा विभाग का काम देखेगा।

(2) वह लागू विनियमों के अनुसार उम्मीदवार और सेवारत कर्मचारियों की शारीरिक परीक्षा करेगा।

(3) वह अपने अधिकतर क्षेत्र में परिवार नियोजन, लोका स्वास्थ्य और स्वच्छता का काम देखेगा।

(4) वह सभान विक्रेताओं की जांच करेगा।

(5) वह अस्पताल के कर्मचारियों में अनुशासन और कर्तव्य पालन के लिए उत्तरदायी होगा।

(6) वह अपनी विशेषज्ञता से सम्बद्ध कार्य, यदि कोई हो, करेगा और अपनी विशेषज्ञता से संबंधित विवरणियां और मांग-पत्र तैयार करेगा।

(7) वह सभी उपस्करों का रख-रखाव और देखभाल अपने प्रभार में रखेगा।

टिप्पणी (1) : जब सहा० प्र० चि० अ० किसी प्रभाग के मुख्यालय में प्रभागीय चिकित्सा अधिकारी के प्रमाण के अधीन नियुक्त किया जाता है तो वह प्रभागीय चिकित्सा के सभी कर्तव्यों में उसे

सहायता देगा किन्तु विशेष रूप से उसको कुछ कार्य और दायित्व भी सौंपे जा सकते हैं।

निष्पत्ती (2) सहायक प्रो.वि.भ. को समय-समय पर सौंपे गये अन्य कर्तव्य भी निभाने होंगे।

11. रक्षा मंत्रालय के अन्तर्गत भारतीय आयुध कारखाना स्वास्थ्य सेवा में सहायक चिकित्सा अधिकारी के पद—

(क) पद ग्रुप 'क' में अस्थायी किन्तु यथावधि स्थायी किया जा सकता है। वेतनमान रु० 2200-75-2800 ई०वी०-100-4000 है तथा साथ में समय-समय पर लागू आदेशों के अनुसार प्रैक्टिस निषेध भत्ता (प्र० नि० भ०)। इस समय दर निम्नलिखित है:—

वेतनमान	प्र० नि० भ०
रु० 2200-2999	रु० 600/-प्र०मा०
रु० 3000-3600	रु० 850/-प्र०मा०
रु० 3700-4000	रु० 950/-प्र०मा०

(ख) उम्मीदवार नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष तक परिवीक्षा पर रखा जाएगा। यह अवधि मन्त्र प्राधिकारी की विवेका पर घटाई या बढ़ाई जा सकती है। परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग में समाप्त करने पर उन्हें स्थाई रिक्ति पर अस्थायी किये जाने तक अस्थायी हैसियत से चलाया जाएगा।

(ग) उम्मीदवार को भारत में कहीं भी किसी आयुध कारखाना, अस्पताल या शोधशाला में नियुक्त किया जा सकता है।

(घ) किसी भी प्रकार की निजी प्रैक्टिस करना मना है।

(ङ) परिवीक्षा की अवधि में और इसके बाद अस्थायी नियुक्ति के दौरान दोनों तरफ से एक महीने का नोटिस देकर नियुक्ति को समाप्त किया जा सकता है। सरकार को नोटिस के बखले एक महीने का वेतन देने का अधिकार होगा।

(च) उच्चतर ग्रेडों के वेतनमान और भत्तों सहित पदोन्नति के अवसर:—

(1) वरिष्ठ वेतनमान—वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा।

कनिष्ठ वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की सेवा रखने वाले अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के लिए पात्र होंगे।

वेतनमान रु० 3000-100-3500-125-4500 है तथा साथ में निम्नलिखित दरों पर प्रैक्टिस निषेध भत्ता:—

वेतनमान	प्र० नि० भ०
रु० 3000-3699	रु० 850/-प्र०मा०
रु० 3700-4500	रु० 950/-प्र०मा०

(2) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप-निदेशक, स्वास्थ्य सेवा।

वरिष्ठ वेतनमान (वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा) में 5 वर्ष की नियमित सेवा और स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले अधिकारी प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप-निदेशक, स्वास्थ्य सेवा में पदोन्नति के लिए विचार किए जा सकते हैं। वेतनमान रु० 3700-125-4700-150-5000 है तथा रु० 950/-प्र०मा० की दर से प्र० नि० भ०।

(3) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा (चयन ग्रेड):—

वेतनमान 4500-5700 है तथा 950/-रु० प्रति-मास प्रैक्टिस निषेध भत्ता है।

प्रिंसिपल चिकित्सा अधिकारी स्वास्थ्य सेवाओं के उप-निदेशक जिनकी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की गई हो या ग्रुप "क" में 14 वर्ष की नियमित सेवा हो गई हो वे प्रिंसिपल चिकित्सा अधिकारी डी डी एच एस/एन एफ एस जी के पद पर वे पदोन्नति के लिए पात्र हो सकेंगे।

(4) अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा

5900 रु.—6700 रु० का वेतनमान + निम्नलिखित दर पर एन पी ए

वेतनमान	एन पी ए
5999 रु० तक	950/-रु० प्रति माह
6000 रु० से अधिक	1000 रु० प्रति माह

पी एम ओ/डी डी एच एस (एस जी) के ग्रेड में पद धारण करने वाले वे अधिकारी जिनकी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो गई हो या पी एन ओ/डी डी एच एस तथा पी एम ओ/डी डी एच एस (एस जी) के दोनों के ग्रेड में 4 वर्ष की सेवा के साथ ग्रुप "क" में कुल 17 वर्ष की सेवा की हो, अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा के ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।



## (ख) कार्यस्वरूप—(1) सहायक चिकित्सा अधिकारी—

- (1) वे प्रतिदिन और आवश्यक होने पर अस्पताल के बाहरी के विभागों के अंतर्गत रोगियों और औषधोपचार/बहिष्कृत विभागों के रोगियों की देखरेख करेंगे।
- (2) वे नियमों के अनुसार कर्मचारियों और नौकरों के लिए आने वाले उम्मीदवारों की स्वास्थ्य की परीक्षा करेंगे।

(3) वे नियमानुसार प्रभारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा प्रभार में रहेंगे।

(4) वे अस्पताल और औषधालय के कर्मचारियों के प्रशिक्षण, अनुशासन और कर्तव्य भावना के लिए उत्तरदायी होंगे।

(5) वे नियमानुसार प्रभारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा सौंपे गए अन्य कार्य भी करेंगे।

## (2) जी० डी० ग्रो० ग्रेड-1—स्वास्थ्य सेवा सहायक निदेशक और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी—

(क) मुख्यालय में पदस्थ स्वास्थ्य सेवा सहायक निदेशक को निदेशक स्वा०से०, अपर निदेशक स्वा०से०, उप०नि०स्वा०से० के निदेशन पर चिकित्सा संबंधी सभी विषयों में कर्तव्य निभाते में उनकी सहायता करेगा।

(ख) अनुभाग अधिकारी के रूप में चिकित्सा अनुभाग की दैनिकी कार्य में वह स्वा०से० नि०, अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा, स्वा०से० उ० नि० की सहायता करेगा।

(ग) समय-समय पर स्वा० से० नि०, अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा, स्वा० से० उ० नि० द्वारा सौंपे गए दूसरे कार्य भी उसकी करते होंगे।

(घ) चिकित्सा अखंडार और उपस्कर में संबंधित सभी प्रश्नों का समाधान करने में वह स्वा०से० नि० की सहायता करेगा।

(ङ) वा०चि०ग्र०—व० चि० ग्र० 75 में कम पलंग वाले किसी कारखाना अस्पताल और वहां की चिकित्सा स्थापना के प्रभारी होंगे।

(च) प्रभारी चिकित्सा अधिकारी के रूप में चिकित्सा संबंधी सभी मामलों में कारखाना, महाप्रबंधक के सलाहकार रहेंगे और अनुशासन करते रहेंगे।

(छ) नियमानुसार के कर्मचारियों और उनके परिवार के सदस्यों के लिए चिकित्सा का प्रबंध करेंगे।

(ज) किसी संबंधी या सरकारी आदेश द्वारा निर्धारित या स्वा० से० नि० द्वारा सौंपे गए अन्य कार्य भी करेंगे।

## (3) स्वास्थ्य सेवा उप-निदेशक और प्रधान चिकित्सा अधिकारी।

2524 GI/92—2

(क) मुख्यालय में पदस्थ स्वा० से० उप-निदेशक/स्वा० से० निदेशक, अपर स्वास्थ्य सेवा निदेशक के द्वारा निर्दिष्ट कतरे सभी कार्यों में उनकी सहायता करेगा।

(ख) प्र० चि० ग्र०—व० चि० ग्र० 50 या इससे अधिक पलंग वाले किसी कारखाना अस्पताल और वहां की चिकित्सा स्थापना का प्रभारी चिकित्सा अधिकारी रहेंगे।

(ग) प्रभारी चिकित्सा अधिकारी के रूप में चिकित्सा संबंधी सभी मामलों में कारखाना महाप्रबंधक के सलाहकार रहेंगे और अनुशासन देते रहेंगे।

(घ) नियमानुसार वे कर्मचारियों और उनके परिवार के सदस्यों के लिए चिकित्सा का प्रबंध करेंगे।

(ङ) किसी संबंधी या सरकारी आदेश में निहित या स्वास्थ्य सेवा निदेशक द्वारा सौंपे गए कार्य भी करेंगे।

## (4) अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा

(क) निदेशक स्वास्थ्य सेवा

अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा की कार्य करने में, उनके निदेशानुसार उनकी सहायता करेगा।

(ख) निदेशक स्वास्थ्य सेवा के छुट्टी पर रहने या दूरी आदि पर जाने में उनकी अनुपस्थिति में डी० जी० ग्रो० एफ० के आदेशानुसार अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा निदेशक स्वास्थ्य सेवा के रूप में कार्य करेंगे।

## (5) स्वास्थ्य सेवा निदेशक।

(क) चिकित्सा और स्वास्थ्य संबंधी सभी मामलों में कारखाना महानिदेशक को चिकित्सा सलाहकार—आवसायिक और प्राविधिक समस्त मामलों में कारखाना महानिदेशक संगठन की चिकित्सा स्थापना का निबंधक प्राधिकारी—कारखाना महानिदेशक द्वारा प्रदत्त सभी प्रशासनिक अधिकारों का यह उपयोग करेगा।

(ख) सरकार द्वारा स्वीकृत प्रतिवेदनों/अनुशंसाओं का कार्यान्वयन करने के लिए यह योजनाएं तैयार करेंगे।

(ग) निबंधक प्राधिकारी के रूप में वह आवश्यकता-नुसार कारखाने कर्मचारियों का वितरण करेंगे।

(घ) मंच लोक सेवा आयोग सामान्यतः कारखाना महानिदेशक का प्रतिनिधित्व करेंगे।

(ङ) सामान्यतः वर्ष में एक बार वह सभी कारखानों का निरीक्षण करेंगे या करा लेंगे और चिकित्सा

स्थापना से संबंधित सभी मामलों में चिकित्सा प्रतिष्ठानों की कार्यविधि के संबंध में कारखाना सहायनियोग के पतिवेदन भेजेंगे।

- (ब) वे स्वास्थ्य सेवा अपर निदेशक/उप-निदेशक तथा स्वास्थ्य सेवा सहायक निदेशक को वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट जिन्हें और सभी प्रधान चिकित्सा अधिकारियों, वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों तथा सहायक चिकित्सा अधिकारियों की रिपोर्ट की पुनरीक्षा करेंगे।

3. केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा के अधीन कनिष्ठ वेतनमान के पद।

- (क) पद अस्थायी है किन्तु अनिश्चित काल तक चल सकते हैं। उम्मीदवारों को कनिष्ठ ग्रुप 'क' वेतनमान में नियुक्त किया जाएगा और नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि तक वे परिवीक्षा के अधीन रहेंगे। वह अवधि सक्षम प्राधिकारी के विवेक से घटाई या बढ़ाई जा सकती है। परिवीक्षा की अवधि की संतोषजनक समाप्ति के बाद उनका कनिष्ठ वेतनमान (रु० 2200-4000/-) में स्थायी बनाया जाएगा।

- (ख) उम्मीदवार को केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा में सम्मिलित किसी भी संगठन के अधीन किसी भी औपचारिक या अस्थायी में भारत में कहीं भी नियुक्त किया जा सकता है, अर्थात् दिल्ली, बंगलौर, बम्बई, मेरठ आदि में चालू से० स्वा० से० श्रम कल्याण संगठन, असम राइफल, लक्षद्वीप, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह डाक-नगर विभाग आदि। प्रयोगशाला और परामर्श सेवा सहित किसी भी प्रकार की निम्नी प्रैक्टिस निषिद्ध है।

(ग) वेतन की शाल्य दरें निम्नलिखित हैं:—

कनिष्ठ प्रथम श्रेणी वेतनमान (चिकित्सा अधिकारी)  
वेतनमान: 2200-75-2800-द० से०-160-4000 + प्रै०  
नि० भ०

सामान्य ड्यूटी संवर्ग के ऐसे चिकित्सा अधिकारी वरिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति हेतु पात्र हो जाएंगे जिन्होंने उक्त ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है।  
वरिष्ठ वेतनमान (वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी)

वेतनमान: 3000-160-3500-125-4500 + प्रै० नि० भ०

सामान्य ड्यूटी उप संवर्ग के वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, जिन्होंने इस ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी तथा चिकित्सा अधिकारी के पद पर 10 वर्ष, जिसमें वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद पर 2 वर्ष की सेवा भी होगी, पूरे किए हों वे मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद पर पदोन्नति के पात्र हो जाएंगे।

मुख्य चिकित्सा अधिकारी वेतनमान 3700-125-4700-150-5000 रुपए + प्रैक्टिस बंदी भत्ता

मुख्य चिकित्सा अधिकारी (3700-5000), जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ग्रुप 'क' के पद में 14 वर्ष की नियमित सेवा की हो, वे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (एन०एफ०एम०सी०) के पद पर पदोन्नति के पात्र हो जाएंगे।

मुख्य चिकित्सा अधिकारी वेतनमान: 4500-150-5700 रु० + प्रैक्टिस-बंदी भत्ता।

मुख्य चिकित्सा अधिकारी (एन०एफ०एम०सी०) के ग्रेड के पद धारक अधिकारी, जिन्होंने इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ग्रुप 'क' के पद पर कुल 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो वे सुपर टाईम में पदोन्नति के लिए पात्र हो जाएंगे।

सुपर टाईम ग्रेड वेतनमान: 5900-200-6700 रुपए + प्रैक्टिस बंदी भत्ता।

प्रैक्टिस बंदी भत्ते की दरें निम्न प्रकार में हैं:—

2999/-रुपए तक—600/- रुपए प्रतिमाह

3000/- रुपए तथा उससे अधिक—850/- रुपए प्रतिमाह किन्तु 3699/- रुपए तक

3700/- रुपए तथा उससे अधिक—950/- रुपए प्रतिमाह किन्तु 5999/- रुपए तक

6000/- रुपए तथा उससे अधिक—1000/- रुपए प्रतिमाह

4. चिकित्सा अधिकारी, दिल्ली नगर निगम।

(1) वर्ग 'क' का उक्त पद अस्थायी है किन्तु यथाशीघ्र स्थायी हो सकता है। वेतनमान (पूर्व संशोधित) रु० 700-40-900-द० से०-40-1100-50-1300 तथा साथ में समय-समय पर लागू आदेशों के अनुसार प्रतिबंध प्रैक्टिस निषेध भत्ता (एन० पी० ए०) इस समय दरें इस प्रकार हैं:—

1—5 स्टेज रु० 150/- प्र०मा०

6—10 स्टेज रु० 200/- प्र०मा०

11 स्टेज तथा इससे आगे रु० 250/- प्र०मा०

(2) उम्मीदवार नियुक्ति की तारीख से 2 वर्ष की अवधि तक परिवीक्षाधीन रहेगा। यह अवधि सक्षम प्राधिकारी की विवेका पर घटाई या बढ़ाई जा सकती है। परिवीक्षाधीन अवधि के संतोषजनक समापन पर वह तब तक अस्थायी पद पर रहेगा जब तक स्थायी रिक्ति पर स्थायी किया जाता है।

(3) उम्मीदवार की नियुक्ति दिल्ली नगर निगम के अधिकार क्षेत्र के अन्तर्गत कहीं भी किसी अस्थायी/डिप्लोमरी मातृ और शिशु कल्याण तथा परिवार कल्याण केन्द्र/प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र आदि में की जा सकती है।

(4) किसी भी प्रकार की निजी प्रैक्टिस करना मना है।

(5) परीक्षा तथा उसके बाद अस्थायी हेसियत से नियोजन अवधि के दौरान किसी भी तरफ से एक महीने का नोटिस देकर नियुक्ति समाप्त की जा सकती है। दिल्ली नगर निगम को नोटिस के बदले एक महीने का वेतन देने का अधिकार है।

उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति की संभावनाएं, जिन में वेतन-मान तथा भत्ते सम्मिलित हैं, भर्ती विनियमों के उपबन्धों के अनुसार होंगी।

आर०सी० शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 10th October, 1992

#### RULES

A-12034/15/92-CHS-I.—The rules for a Competitive Examination—Combined Medical Services Examination—to be held by the Union Public Service Commission in 1993 for the purpose of filling vacancies in the following services/posts are, with the concurrence of the Ministries/Departments concerned and the Municipal Corporation of Delhi published for general information :—

- (i) Assistant Divisional Medical Officer in the Railways,
- (ii) Junior Scale Posts in Indian Ordnance Factories Health Service.
- (iii) Junior Scale Posts in Central Health Services,
- (v) Medical Officers in the Municipal Corporation of Delhi.

1. The Examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in Appendix I to these Rules.

The date(s) on which and the place(s) at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

2. A candidate may compete in respect of any one or more of the services/posts mentioned above. A candidate who qualifies on the results of the written part of the examination will be required to indicate clearly in the detailed application form, the services/posts for which he wishes to be considered in the order of preferences. The candidate is advised to indicate as many preferences as he wishes to so that having regard to his rank in order of merit, due consideration can be given to his preferences when making appointment.

N.B. (i) Candidates for the post of Asstt. Divisional Medical Officer in the Railways will also be

required to give their option in the detailed application form for not more than five Zonal Railways in order of preference. While making their allocation to the various Zonal Railways, these preferences shall be taken into consideration but it does not mean that the candidate shall be allocated to one of these Railways only. As the service is meant to cover the entire country, a candidate is transferable to any Zone of the Indian Railways.

N.B. (ii) No request for addition/alteration in the preferences already indicated by a candidate in his detailed application form will be entertained by the Commission.

3. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission.

Reservation will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

4. A candidate must be either :

- (i) Citizen of India, or
- (ii) a subject of Nepal, or
- (iii) a subject of Bhutan, or
- (iv) a Tibetan refugee who came to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (v) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia or from Vietnam with intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (ii), (iii), (iv) and (v) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to the examination but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

5. (a) A candidate for this examination must not have attained the age of 30 years as on 1st January, 1993, i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1963.

(b) The upper age limit is relaxable as follows :—

- (i) upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.
- (ii) upto a maximum of three years if a candidate is a bonafide repatriate or a prospective repatriate of Indian origin from Sri Lanka and has migrated to India on or



after 1st November, 1964 or is to migrate to India under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964.

- (ii) upto a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bonafide repatriate or a prospective repatriate of Indian origin from Sri Lanka and has migrated to India on or after 1st November, 1964 or is to migrate to India under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964.
- (iv) up to a maximum of three years if a candidate is a bona fide repatriate of Indian origin from Kuwait or Iraq and has migrated to India from any of these countries after 15th May 1990 but before 22nd November, 1991.
- (v) Upto a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also is a bonafide repatriate of Indian origin from Kuwait or Iraq and has migrated to India from any of these countries after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991.
- (vi) upto a maximum of three years in the case of Defence Services personnel, disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area; and released as a consequence thereof.
- (vii) upto a maximum of eight years in the case of Defence Services personnel, disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area and released as a consequence thereof who belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe.
- (viii) upto a maximum of five years in the case of Ex-servicemen including Commissioned Officers and ECOs/SSCOs who have rendered at least 5 years, Military Service as on 1st January, 1993 and have been released (i) on completion of assignment (including those whose assignment is due to be completed within one year from 1st January, 1993 otherwise than by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, or (ii) on account of physical disability attributable to Military Service or (iii) on invalidment.
- (ix) upto a maximum of ten years in the case of Ex-servicemen including Commissioned Officers and ECOs/SSCOs who have rendered at least five years, Military Service as on 1st January, 1993 and have been released (i) on completion of assignment (including those whose assignment is due to be completed within one year from 1st January, 1993) otherwise than by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, or (ii) on account of physical disability attributable to Military Service or (iii) on invalidment and who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.
- (x) upto a maximum of 5 years in the case of ECOs/SSCOs who have completed an initial-period of assignment of 5 years of Military Service as on 1st January, 1993 and whose assignment has been extended beyond 5 years and in whose case the Ministry of Defence issues a certificate that they can apply for Civil employment and that they will be released on 3 months' notice on selection from the date of receipt of offer of appointment.
- (xi) upto a maximum of 10 years in the case of ECOs/SSCOs who have completed an initial-period of assignment of 5 years of Military Service as on 1st January, 1993 and whose assignment has been extended beyond 5 years and in whose case the Ministry of Defence issues a certificate that they can apply for Civil employment and that they will be released on 3 months' notice on selection from the date of receipt of offer of appointment who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.
- (xi) The ad-hoc Doctors appointed after 1-10-1984 in the Ministry of Railways will be granted relaxation in age to the extent of the period of service rendered by them as ad-hoc Doctors in Railways, in the light of the Supreme Court's orders dated the 24th September, 1987 on the Writ Petitions (Nos. 822, 875, 180 & 200 of 1987 with Nos. 370, 289 & 72 of 1987 with Nos. 1165, 1328, 1619, 1735, 1275, 1457, 1087, 1034, 1263, 1294, 1327, 1349, 1370, 1353, 1400, 1451, 1504, 1564, 1650 & 1609 of 1986 and with Nos. 845 of 1986) filed by some ad-hoc Doctors of the Railways. The ad-hoc Doctors claiming the relaxation in upper age limit under this provision should submit their applications for admission to the examination through the Ministry of Railways who will certify that the applicants are covered by the orders of the Supreme Court.

NOTE I. The term Ex-servicemen will apply to the persons, who are defined as Ex-servicemen in the Ex-servicemen (Re-employment in Civil Services and Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

NOTE II. Candidates falling under rule 5(b)(ii) to (xi) who do not belong to Scheduled Caste and Scheduled Tribe are not eligible for age concession if they have already joined any Government job on civil side after availing of the age concession.

**Save as provided above the Age-Limit Prescribed can in no case be relaxed.**

6. A candidate must have passed the written and practical parts of the final M.B.B.S. Examination.

NOTE I. A candidate who has appeared or has yet to appear at the final M.B.B.S. Examination may also apply. Such candidates will

be admitted to the examination if otherwise eligible but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation, if they do not produce proof of having passed the written and practical parts of the final M.B.B.S. Examination along with the detailed application which will be required to be submitted to the Commission by the candidates who qualify on the result of the written part of the examination.

NOTE 2. A candidate who has yet to complete the compulsory rotating internship is educationally eligible for admission to the examination but on selection he will be appointed only after he has completed the compulsory rotating internship.

7. Candidates must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

8. All candidates in Government services, whether in permanent or temporary capacity or as work charged employees other than casual or daily rated employees or those serving under the Public Enterprises are however, required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their application shall be rejected and candidature shall be cancelled.

9. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

10. No candidate shall be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

11. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s), or

(ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or

(x) harassing or doing bodily harm to the Staff employed by the Commission for the conduct of their examination, or

(xi) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination, or

(xii) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses.

May in addition to rendering himself liable to criminal prosecution be liable—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate and/or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period;

(i) by the Commission from any examination or selection held by them;

(ii) by the Central Government from any employment under them, and;

(c) if he is already in service under Government to disciplinary action under the appropriate rules :

Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after

(i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate within the period allowed to him into consideration.

12. Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned by them for an interview for a personality test.

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes may be summoned for an interview for a personality test by the Commission by applying relaxed standards if the Commission are of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be summoned for interview for a personality test on the basis of the general standard in order to fill up the vacancies reserved for them.

13. (i) After the interview, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate in the written examination as well as interview and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified at the examination shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.



(ii) Candidates belonging to the SCs or the STs may, to the extent the number of vacancies reserved for SCs and STs be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of these candidates for appointment to the Services posts.

Provided that the candidates belonging to the SCs and the STs who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule, shall not be adjusted against the vacancies reserved for the SCs and the STs.

14. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidate shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

15. Subject to other provisions contained in these rules, successful candidates will be considered for appointment on the basis of the order of merit assigned to them by the Commission and preferences expressed by them for various posts.

16. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary that the candidate having regard to his character and antecedent is suitable in all respects for appointments to the service. The appointment will be further subject to the candidate, satisfying the appointing authority of his having satisfactorily completed the compulsory rotating internship.

17. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his duties as an officer of the Service. A candidate who after such physical examination, as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed.

Candidates called for the personality Test by the Commission may be required to undergo medical examination. No fee shall be payable to the Medical Board by the candidate for the medical examination.

18. No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointed to service :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

19. Brief particulars relating to the Services posts to which recruitment is being made through this examination are given in Appendix II

R. C. SHARMA, Under Secy.

## APPENDIX—I

I. The Scheme of Examination : The examination will comprise :

(a) Written Examination : The candidate will take the examination in the following two papers each of two hours duration carrying a maximum of 200 marks. The questions in both the papers will be so designated as to give the following weightage to different subjects.

Paper I (Code No. 1)	Weightage
(i) General Medicine including Cardiology, Neurology, Dermatology and Psychiatry	60%
(ii) Surgery including E.N.T. Ophthalmology, Traumatology and Orthopaedics.	40%
Paper II (Code No. 2)	
(i) Paediatrics	20%
(ii) Gynaecology and Obstetrics	40%
(iii) Preventive, Social and Community Medicine	40%
(b) Personality Test of candidates who qualify in the written examination	200 marks

II. The examination in both the papers will be completely of objective (multiple choice answer) type. The question papers (Test Booklets) will be set in English only.

III. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write answers for them.

IV. The Commission have discretion to fix qualifying marks for the examination.

V. Candidates are not permitted to use calculators for answering objective type papers (Test Booklets). They should not, therefore, bring the same inside the Examination Hall.

VI. The interview for Personality Test will be intended to serve as a supplement to the written examination for testing the General Knowledge and ability of the candidates in the fields of their academic study and also in the nature of a personality test to assess the candidate's intellectual curiosity, critical powers of assimilation, balance of judgement and alertness of mind, ability for social cohesion, integrity of character, initiative and capability for leadership.

## APPENDIX—II

Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being made through this examination are given below.

I. Assistant Divisional Medical Officer in the Railways :

(a) The post is in Group A. The Scale of the post is Rs. 2200-75-2800-ER-100-4000 (Revised Scale) plus restricted nonpractising allowance as per orders

in force from time-to-time. The rates at present are:  
Pay : NPA

Below Rs. 3000	Rs. 600 p.m.
Rs. 3000-3500	Rs. 800 p.m.
Rs. 3700 and above	Rs. 900 p.m.

The candidates will be bound to observe the orders which the Ministry of Railways or any higher authority may issue from time to time restricting or prohibiting private practice by him. The candidates in Government service will be given initial pay in the above mentioned scale according to rules others will be given the minimum of the pay scale mentioned above.

(b) A candidate will be appointed on probation for a period of 2 years which may be extended by the Government if considered necessary. On satisfactory completion of the probation, candidates will be eligible for confirmation in the junior scale of the Indian Railway Medical Service.

(c) The appointment of probationers can be terminated by one month's notice in writing on either side during the period of probation in terms of Rule 301(3) of the Indian Railway Establishment Code, Volume-1. Such notice is not, however, required in cases of dismissal or removal as a disciplinary measure after compliance with the provisions of Clause (2) of Article 311 of the Constitution and compulsory retirement due to mental or physical incapacity.

(d) A candidate will have to undergo training as prescribed by the Ministry of Railways and pass all the Departmental Examinations.

(e) A candidate will be governed by the Railway Pension Rules and shall subscribe to the State Railway Provident Fund (Non contributory) under the rules of that Fund as in force from time to time.

(f) A candidate will be eligible for leave in accordance with the leave rules as in force from time to time and applicable to officers of his status.

(g) A candidate will be eligible for free Railway Passes and Privilege Ticket Orders in accordance with the rules in force from time to time.

(h) A candidate will be required to pass the examination in Hindi of an approved standard within the period of probation and failure to do so shall involve liability to termination of service.

(i) Under the rules every person appointed to the above post shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training if any.

Provided that such person,

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of such appointment.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 45 years.

(j) Reckoning Service : The persons who are recruited under these rules to posts to which the conditions prescribed in Rule 2423A (C.S.R. 404-B) of the Indian Railway Establishment Code are applicable shall be eligible to the benefit of the provisions contained in the rule.

(k) A candidate will be governed in respect of matters specifically referred to above as well as other matters by the provisions of the Indian Railway Establishment Code and the extant orders as amended issued from time to time.

(l) In the first instance a candidate will be posted to the Railway Health units/Dispensaries at way side Stations. ADMOs are also liable to transfer to any Railway.

(m) Prospects of promotion including pay scales and allowances attached to higher grades.

(i) Assistant Divisional Medical Officers with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis are eligible for promotion to the post of Divisional Medical Officers (senior scale of Rs. 3000-4500) plus restricted non-practising allowances as given in (a) above.

(ii) Divisional Medical Officers/Senior Medical Officers with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis are eligible for promotion to the posts of Medical Superintendents in the scale of Rs. 3700-5000 plus non-practising allowance of Rs. 900/-p.m.

(iii) Depending upon the number of years service in the grade of Rs. 3700-5000/- as prescribed from time to time, Medical Superintendents become eligible for promotion to the post of Chief Medical Officers in the scale of Rs. 5900-6700/- plus non-practising allowance of Rs. 900/- p.m.

(n) Duties and Responsibilities :

Assistant Divisional Medical Officers :

(i) He will attend the indoor wards and out patient department daily and as required

(ii) He will carry out physical examination of candidates and of employees in service in accordance with the regulations in force.

(iii) He will look after family planning, public health and sanitation in his jurisdiction.

(iv) He will carry out examination of vendors.

(v) He will be responsible for discipline and proper discharge of duties of the Hospital Staff.

(vi) He will carry out duties assigned to him, specially if any and will prepare returns and indents connected with his speciality.

(v) He will maintain and upkeep all equipments in his charge.

**Note :** (1) When an ADMO is posted at the Headquarters of a division under the charge of a Divisional Medical Officer he will assist the Divisional Medical Officer in all his duties but may be specially assigned with certain duties and responsibilities.

**Note :** ADMOs will also be required to perform such other duties as may be assigned to them from time to time.

II. Post of Assistant Medical Officer in the Indian Ordnance Factories Health Service under the Ministry of Defence.

(a) The posts are temporary in Group A but likely to be made permanent in due course. The scale of pay is Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 plus non-practising allowance (NPA) as per orders in force from time to time. The rates at present are :—

Pay	NPA
Rs. 2000-2999	Rs. 600/-p.m.
Rs. 3000-3699	Rs. 850/-p.m.
Rs. 3700-4000	Rs. 950/-p.m.

(b) The candidates will be on probation for a period of 2 years from the date of appointment which may be curtailed or extended at the discretion of the competent authority. On satisfactory completion of the probation period he will continue in the temporary post till confirmed against the permanent vacancy.

(c) The candidate can be posted anywhere in India in any one of the Ordnance Factory Hospital or Dispensaries.

(d) Private practice of any kind whatsoever is prohibited.

(e) The appointment can be terminated on one month's notice on either side during the period of probation and thereafter while employed in temporary capacity. The Government reserves the right to give one month's pay in lieu of notice.

(f) Prospects of promotion including pay scale and allowances attached to the higher grades.

(i) Senior Scale—Senior Medical Officer/Assistant Director of Health Services.—Officers who have put in atleast 5 years service in the junior scale will become eligible to senior scale—Senior Medical Officer, Assistant Director of Health Services. The scale of pay is Rs. 3000-100-3500-125-4500 plus NPA at the following rates :—

Pay	NPA
Rs. 3000-3699	Rs. 850 p.m.
Rs. 3700-4500	Rs. 950 p.m.

(ii) Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services.—Officers who have put in 5 years of regular service in the

senior scale (Senior Medical Officer/Assistant Director of Health Services) can be considered for promotion to Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services. The scale of pay is Rs. 3700-125-4700-150-5000 plus Rs. 950 p.m. as N.P.A.

(iii) Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services (Selection Grade).—The scale of pay is Rs. 4500-5700 plus Rs. 950 p.m. as N.P.A.

Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services with 5 years regular service on the grade or 14 years regular Group 'A' Service should become eligible for promotion to the post of Principal Medical Officer/DDHS (NFSG).

(iv) Additional Director of Services.—The scale of pay Rs. 5900-6700 plus NPA at following rates :—

Pay	NPA
upto Rs. 5999	Rs. 950 p.m.
Rs. 6000 above	Rs. 1000 p.m.

Officer holding posts in the Grade of PMO/DDHS(SG) with 3 years regular service in the Grade or 17 years total service in Group 'A' post with 4 years in the Grade of PMO/DDHS and PMO/DDHS (SG) taken together will become eligible for promotion in the Grade of Addl. DHS.

(g) Nature of Duties.—(1) Assistant Medical Officer.

(i) They will attend to indoor patients in wards/departments of hospitals and out patients/dispensaries/out-patient departments daily and as required.

(ii) They will carry out medical examination of employees and candidates for employment in accordance with the regulation in force.

(iii) They will maintain the upkeep all equipment in their charge.

(iv) They will be responsible for training, discipline and proper discharge of duties of the hospital and dispensary staff.

(v) They will perform such other duties as are allotted to them by the Medical Officer-in-Charge as per rules.

(2) Assistant Director of Health Services and Senior Medical Officer.

(a) ADHS posted at the Hqrs. will assist the DHS/Addl. DHS/DDHS in the discharge of their duties on all medical matters as directed by them.

(b) He will assist the DHS/Addl. DHS/DDHS in the day to day work of the Medical Section as the Section Officer.

(c) He will perform such other duties as may be assigned to him by the DHS/Addl. DHS/DDHS from time to time.



(d) He will assist the DHS in dealing with all question relating to Medical Stores & Equipments.

(e) SMO—SMOs will be incharge of any factory hospital with less than 75 beds and Medical Estt. there.

(f) As M.O. Incharge they will be advisers to the GM of Fys. on all medical matters and make recommendation as considered necessary.

(g) They will arrange medical attention to the employees and their families as per rules.

(h) They will perform such other duties as may be laid down under any statute or Govt. order or delegated to him by the DHS.

(3) Dy. Director of Health Services & Principal Medical Officer.

(a) UDHS posted at the Hqrs. will assist the DHS/Addl. DHS in the discharge of the latter's duties in matters as directed by him.

(b) PMO—PMO will be M.O. incharge of any factory hospital with 50 beds or above and the Medical Estt. there.

(c) As M.O. Incharge they will be advisers to the GM of Fys. on all medical matters and make recommendation as considered necessary.

(d) They will arrange medical attention to the employees and their families as per rules.

(e) They will perform such other duties as may be laid down under any statute or Govt. orders or delegated to him by the DHS.

(4) Additional Director of Health Services.

(a) Addl. DHS will assist the DHS in discharge of the latter's duties in the matter as directed by him.

(b) He will act as DHS under order of DGOF in latter's absence on leave, tour etc.

(5) Director of Health Services.

(a) Medical Adviser to DGOF on all Medical and health matters. Controlling authority of the Medical Establishment in DGOF organisation on all Professional and Technical matters. He will exercise the administrative powers as delegated to him by the DGOF.

(b) He will work out the plans for implementation of the reports/recommendations accepted by the Govt.

(c) As the Controlling Authority he will distribute the personnel according to the requirement of factories.

(d) He will normally represent the DGOF on the UPSC.

(e) He will normally once a year make or caused to be made inspection of all factories and report to the DGOF on the working of Medical installation there on all matters connected with Medical Estt.

(f) He will initiate ACR's of DHS, DDHS and ADHS and will review the reports of all PMOs, SMOs and AMOs.

### III. Junior Scale posts in the Central Health Service.

(a) The posts are temporary but likely to continue indefinitely. Candidates will be appointed to Junior Group 'A' scale and they will be on probation for a period of 2 years from the date of appointment which may be curtailed or extended at the discretion of the competent authority. They will be confirmed in junior scale (Rs. 2200-4000) after the satisfactory completion of probation.

(b) The candidates can be posted anywhere in India in any dispensary or hospital under any organisation participating in the Central Health Services viz. C.G.H.S. operating at Delhi, Bangalore, Bombay, Meerut etc. Labour Welfare Organisations, Assam Rifles, Lakshadweep, Andaman and Nicobar Islands, P&T department etc. Private practice of any kind whatsoever including lab and consultant Practice is prohibited.

(c) The following are rates of admissible Junior Group A Scale (Medical Officer)

Scale : Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 plus N.P.A.  
\*Medical Officers in General Duty cadre who have put in at least 4 years regular service in the Grade will become eligible.

\*for promotion to Senior Scale.

Senior Scale (Senior Medical Officer)

Scale : Rs. 3000-100-3500-125-4500 plus N.P.A.

Senior Medical Officer in the General Duty Sub-cadre with six years regular service in the Grade or on completion of ten year as Medical Officer and Senior Medical Officer of which two years shall be as Senior Medical Officer, shall become eligible for promotion to the post of Chief Medical Officer.

Scale : Rs. 3700-125-4700-150-5000 plus N.P.A.

Chief Medical Officer (Rs. 3700-5000) with five years regular service in the grade or with 14 years regular service in Group 'A' post shall become eligible for promotion to the post of Chief Medical Officer (NTSG).

Chief Medical Officer (NFSG)

1-5 Stage Rs. 150 per month.

Scale : Rs. 4500-150-5700 plus N.P.A.

6-10 Stage Rs. 200 per month.

11 Stage onwards Rs. 250 per month.

Officers holding posts in the grade of CMO (NFSG) with three years' regular service in the Grade or with 17 years total regular service in Group 'A' post will become eligible for promotion in Supertime Grade.

Supertime Grade

Scale : Rs. 5900-200-6700 plus N.P.A.

The rates of N.P.A. are as following :

upto Rs. 2999	Rs. 600 p.m.
Rs. 3000 and above but upto Rs. 3699	Rs. 850 p.m.
Rs. 3700 and above but upto Rs. 5999	Rs. 950 p.m.
Rs. 6000 and above	Rs. 1000 p.m.

IV. Medical Officer in the Municipal Corporation of Delhi.

- (i) The posts are temporary in category 'A' but likely to be made permanent in due course. The scale of pay (pre-revised) is Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 plus restricted non-practising allowance (NPA) as per orders in force from time to time. The rates at present are :

- (ii) The candidate will be on probation for a period of 2 years from the date of appointment which may be curtailed or extended at the discretion of competent authority. On satisfactory completion of the probation period, he will continue in the temporary post till confirmed against the permanent vacancy.

- (iii) The candidate can be posted anywhere within the jurisdiction of the Municipal Corporation of Delhi in any one of the Hospitals/Dispensaries/M&CW and Family Welfare Centres/Primary Health Centres etc.

- (iv) Private practice of any kind whatsoever is prohibited.

- (v) The appointment can be terminated on one month's notice on either side during the period of probation and thereafter while employed in temporary capacity. The Municipal Corporation of Delhi reserve the right to pay one month's pay in lieu of notice.

Prospects of promotion including pay scales and allowances attached to the higher grades shall be according to the provisions of the Recruitment Regulations.

R. C. SHARMA, Under Secy.